

Assemblée Générale de JARDINATURE

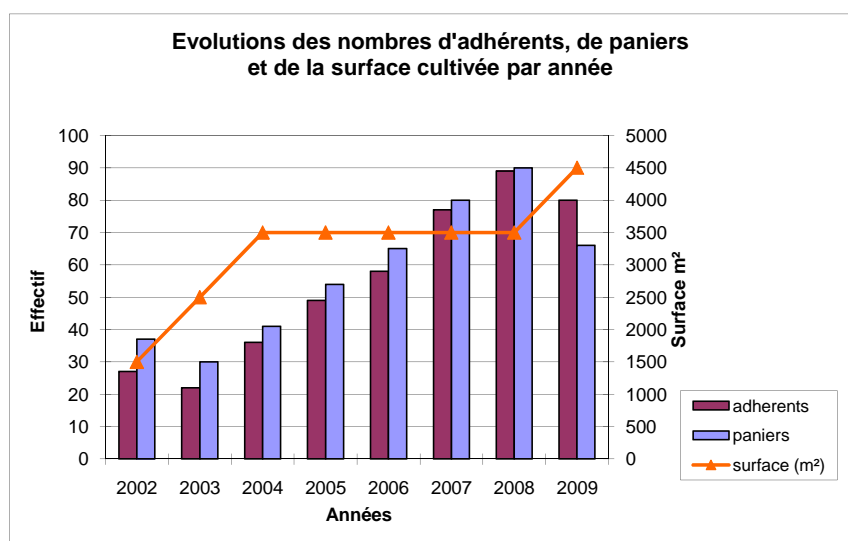
Dimanche 14 mars 2010

Rapport d'activités

Historique de l'association :

1997 49 adhérents 31 paniers	Création de l'association déclarée en Préfecture le 30 avril. Production sur le terrain privé de Benoît Laurent au 13 chemin du Sémaphore
1998 24 adhérents 18 paniers	Arrêt de la production sur ce terrain en fin de saison Récupération du terrain par le propriétaire
1999	Nouveau terrain loué par la Mairie de Poitiers au 19 chemin du Sémaphore, 5 euros par an
1999 – 2001 10 adhérents	Avec le soutien financier de la Fondation de France, de la Région Poitou-Charentes et de l'Ademe : <ul style="list-style-type: none">- 1^{ère} installation en énergies renouvelables pour l'eau (pompe solaire) et électricité (2 panneaux photovoltaïques, des batteries de stockage et un onduleur) sur la propriété des voisins- Achat de matériaux pour l'auto construction de la cabane (abris de jardin)- Achat du motoculteur débroussailleur Staub- Achat de matériel d'irrigation : 6 cuves, tuyaux gouttes à gouttes T-Tape utilisables à basse pression Labour des parcelles I à VII, soit 1 000m ² environ
2002 27 adhérents 37 paniers	Embauche d'Elsa Vicente en Contrat Emploi Consolidé, à 30h par semaine, d'une durée de 5 ans Don du motoculteur rouge et sa remorque Création de la parcelle VIII de 500m ² (surface totale : 1 500m ²)
2003 22 adhérents 30 paniers	Achat du tracteur Massey Ferguson d'occasion Achat de matériel d'irrigation Création de la parcelle IX de 1000m ² (surface totale : 2 500m ²)
2004 36 adhérents 41 paniers	Achat d'une serre d'occasion Don de la herse Livraison de la charrue pour le tracteur Chantier fumier : 2,5 tonnes à Pleumartin chez Dominique Brunet Création de la parcelle X de 1 000m ² environ (surface totale : 3 500m ²)
2006 58 adhérents 65 paniers	Par le soutien financier de la Région, la fondation Macif et l'Ademe, achat du nouveau système de pompage (pompe solaire immergée dans le forage + 4 panneaux photovoltaïques), 8 cuves de 1 000L. Création des toilettes sèches par Elsa Vicente Achat de la herse alternative avec le rouleau Don du groupe électrogène Chantier fondation et béton pour l'installation du mât pour sécuriser les panneaux photovoltaïques Mise en service de la nouvelle pompe solaire

2007 77 adhérents 80 paniers	Achat d'une pompe électrique immergée (en complément du système photovoltaïque par temps nuageux) Construction de l'abri tracteur par Elsa Vicente Achat de 9 cuves de 1 000L Achat de matériaux et auto construction de l'abri paniers Nouveau contrat de travail : Elsa Vicente est en CDI à temps plein grâce à un Emploi Tremplin (soutien financier de la Région durant 3 ans) Fête en septembre des 10 ans de Jardinature
2008 89 adhérents 90 paniers	Création de la parcelle XI de 1 000m ² environ (surface totale : 4 500m ²) Création d'une mare pour le trop plein des cuves par Elsa Vicente Surface à entretenir de 5 000m ² avec les fruitiers, fraisiers et framboisiers Elsa Vicente annonce qu'elle prend un Congé Individuel de Formation de 10 mois à partir de janvier 2009



Il est aisé de constater sur ce graphique le lien entre la surface en culture et l'évolution du nombre d'adhérents et de paniers. Alors que les tendances ont été proportionnelles entre 2003 et 2004, on constate que les effectifs ont poursuivi leur augmentation alors que la surface en culture restait stable. La situation graphique des années 2007 et 2008 traduit les signes avant-coureurs de la « crise » de fin 2008 : les effectifs continuent leur croissance alors que la surface en culture ne permet pas de remplir tant de paniers.

On remarque que l'année 2009 marque une transition vers retour à une situation similaire aux années 2003 / 2004 ; de plus, c'est la première année depuis 2002 où le nombre d'adhérent est supérieur au nombre de panier.

Elsa Vicente prend un Congé Individuel de Formation de 10 mois à partir de janvier 2009 afin de préparer une reconversion dans l'éco-construction. Pour la remplacer, Amélie Desset est embauchée le 16 février 2009 pour un CDD de 9 mois qui sera reconduit en CDI partir du 23 octobre 2009. Le départ d'Elsa, après 7 ans de travail au Jardin, est concrétisé par une rupture conventionnelle de contrat avec indemnités.

Selon les statuts de l'association, le Conseil d'Administration (CA) est renouvelable tous les ans pour 50% de ses membres. Six des dix membres restants du CA 2008 démissionnent, dont la Présidente qui occupait également une place importante dans la Commission Culture. Six nouvelles personnes intègrent le nouveau CA. Enfin, peu de temps après, l'un de ces nouveaux membres le quitte.

Le CA de cette saison est donc composé de 9 personnes réparties de la façon suivante :

- Pascal Silberstein est Président,
- Patricia Bouhier, Johanna Lescastreyres se partagent la fonction de trésorière
- Cécile Chathuant et Joanie Chamard assurent le secrétariat
- Michel Merlet, Mireille Gaillard, Didier Biven et Nadine Thoirette sont membres de droit.

Bénédicte Scala, abonnée, va ensuite venir soutenir les deux trésorières.

Il est très tôt discuté de la possibilité de modifier les statuts de l'association afin de privilégier une gouvernance consensuelle sans présidence désignée mais cette éventualité est écartée devant les préoccupations jugées plus urgentes de l'association.

En effet, la saison débute par la nécessité de lancer les cultures et réparer la deuxième serre, abîmée par la tempête de l'hiver.

Le bilan annuel de cette saison peut être présenté selon les points suivants :

I. Une année de reprise

a. Un nouveau CA

• Pris en main administrative :

Le nouveau CA a dû s'approprier le bagage administratif des années passées. Hormis pour la gestion de la trésorerie où un bon accompagnement a été fait, peu de tuilage a été fourni. De nombreux documents ont été transmis mais plusieurs ont quand même fait défaut, ce qui explique parfois le manque de réactivité de la nouvelle équipe !

Il a fallu réorganiser les papiers en tout genre : comptes-rendus, documents de déclaration, assurances, factures, dossier de subvention, etc. ... ! Un mot d'ordre : la transparence. Les documents sont maintenant tous rangés et accessibles dans la cabane de l'association.

La reprise administrative nous a pris cette année beaucoup de temps et d'énergie.

• Gestion salariale :

Nouveau CA : nouvel employeur ! Cette position à forte responsabilité est nouvelle pour la majeure partie des membres nouvellement élus, d'autant que pendant la moitié de l'année, Jardinature a deux salariées puisqu'Elsa est en congés de formation. Là encore, cette année est celle de la prise de conscience : notre salariée a besoin d'un véritable employeur capable de lui donner les lignes directrices de son travail. Et ce ne fut pas immédiat... Visites hebdomadaires, participation à tous les CA avec un temps de prise de paroles systématique, gestion administrative par le suivi du temps, des congés, rédaction de la fiche de poste, mise en place d'un entretien annuel... On y arrive !

b. Une nouvelle salariée

Amélie Desset a une formation de maraîchère biologique, avec une double compétence dans l'éducation et la formation. Elle a deux ans d'expérience dans le domaine et, ayant vécu à Poitiers, elle connaissait déjà le Jardin et avait plusieurs fois accompagné Elsa dans son travail au Jardin.

- ***Prise en main de l'activité***

« On ne remplace pas aisément une salariée comme Elsa, qui a connu quasiment les débuts de l'association. Mon but cette année fut de consolider ce qu'Elsa avait commencé à mettre en place. Par exemple l'irrigation, le changement de sens des parcelles, l'agrandissement de la surface cultivable. Lorsque je suis arrivée mi-Février, Elsa était déjà en formation. Le tuilage n'a donc pas pu se faire. Il a fallu que je découvre toute seule ce qu'est Jardiculture, apprendre à faire fonctionner tout le matériel, trouver tous les outils dont j'avais besoin et qui parfois étaient vraiment bien cachés... Ce fut une aventure quotidienne épuisante mais nécessaire pour ma propre appropriation de l'espace. Désormais j'ai ma propre organisation, et même si certaines choses ne sont ou ne peuvent être rangées, je sais où elles se trouvent.

Cette année j'ai été à la découverte de cette association, et j'y ai trouvé différentes envies et différentes définitions. C'est d'abord un lieu de production qui nourrit sainement des familles. C'est aussi un lieu de rencontre autour de cette activité, et où les envies peuvent prendre corps.

C'est un espace d'entraide collective et de responsabilité personnelle vis à vis du matériel et des personnes aussi. C'est encore un lieu où on a envie de tester des choses nouvelles, de participer aux grandes avancées agronomiques et environnementales (BRF, paillage, panneaux solaires) dans la mesure où la productivité est maintenue. C'est aussi un lieu fragile car il ne fonctionne pas sans subventions, car il y a encore trop peu d'outillage, et de locaux où entreposer et préserver les outils de l'humidité.

Pendant toute l'année, j'étais obnubilée par les récoltes. Je craignais toujours qu'il n'y en ait pas assez, que les légumes soient trop petits, que les récoltes arrivent trop tard. Ce sont toutes les angoisses qu'une novice peut avoir. D'ailleurs ça continuera encore cette année.

L'agriculture s'apprend au fil des saisons et des évènements, c'est à dire lentement.

Moi, je veux souvent aller trop vite, parce que je suis pressée de faire mieux, d'en connaître plus. C'est mon caractère! Parfois ça passe, parfois c'est trop tôt!

Depuis un an, j'ai appris un autre maraîchage que celui que j'ai pu pratiquer où j'ai travaillé et dans mes stages. Celui-ci n'est ni meilleur, ni moins bon. Je m'efforce de faire ressortir les points les plus positifs de chacune de ces expériences, et de les transmettre au CA et aux adhérents. »

- ***Formation***

Une formation sur les Bois Raméaux Fragmentés (BRF) fut proposée par le CIVAM des Marais Mouillés en Deux-Sèvres. Elle fut organisée en deux journées : une première journée théorique en salle, avec l'intervention d'un spécialiste des techniques de cultures sous couvert végétal ; la deuxième journée permis d'illustrer une partie des propos par la visite d'un jardin privé utilisant les techniques de paillage et de BRF. La formation a été suivie par Amélie et par plusieurs adhérents qui souhaitaient y participer.

c. Organisation de l'association

- ***Implication des adhérents***

Tous les adhérents sont conviés à participer aux CA ainsi qu'aux différentes commissions : culture, communication et financement.

Cette année, ils ont également tous été conviés à assumer le rôle de référent de récolte le samedi, sur la base du volontariat. Pour les accompagner, une fiche spécifique a été rédigée afin de décrire les missions de ce poste et

l'organisation à tenir. Chaque référent peut être accompagné d'un aide référent dont les missions sont également décrites.

Enfin, une nouvelle formule de participation a été mise en place : les chantiers du mercredi. Il s'agit de rendez-vous fixés à la débâche, servant à se mobiliser en groupe sur des tâches courantes du jardin et se terminant par un apéro dînatoire convivial. Après un départ enthousiaste, le rythme n'a malheureusement pas pu tenir la longueur.

Cependant, pour toutes les fois où ils se sont bien déroulés, tous ceux qui y ont goûté ont apprécié ces moments de rencontre, d'échanges et d'apprentissage, dynamisant ainsi l'association.

- **Consultations par questionnaires et réunions plénières**

Deux questionnaires ont été proposés cette année.

Le premier a été conçu pour recevoir les avis sur les paniers eux-mêmes : satisfaction quant aux quantités et à la variété des légumes distribués. Ce fut également l'occasion de recueillir des avis, des souhaits, des propositions de cultures. Un tiers des adhérents ont répondu et les réponses ont été prises en compte pour l'élaboration de la saison 2010.

Le deuxième questionnaire portait sur la satisfaction du déroulement de la saison 2009 dans son ensemble, à savoir sur la dynamique associative, l'organisation des activités. Encore une fois, 30% des adhérents ont répondu. La synthèse des réponses permettra d'orienter les activités de l'association pour la saison prochaine (voir Rapport d'orientation).

Enfin, pour compléter ces consultations, deux réunions plénières ont été organisées : une au jardin en juin 2009 et une au Centre d'Animation de Beaulieu en fin de saison (janvier 2010). Ces moments d'échanges sont importants car ils permettent au CA et à la salariée d'aborder des questions de fond avec les adhérents.

- **Commission communication**

Cette commission a été initiée lors de l'assemblée générale 2009. Son objectif principal initial était de créer un outil de communication efficace entre adhérents, particulièrement pour la communication par mail. Elle s'est réunie à 4 reprises, trois comptes rendus ont été diffusés.

- Création des listes de diffusion :

Une liste de diffusion principale a été créée via un compte Google group : asso-jardinature@googlegroups.com.

Une seconde liste de diffusion a été créée pour la communication entre membres du CA : ca-jardinature@googlegroups.com. Transmise et rappelée dans la signature automatique de la liste de diffusion principale, elle permet également à tous les adhérents de communiquer directement avec l'ensemble des membres du CA.

Le développement important de cette communication par mail n'a pas oublié que plusieurs adhérents n'ont pas forcément accès à cette technologie ou ne désirent pas l'utiliser à cet effet au sein de l'association. Ainsi, les comptes-rendus sont archivés dans un classeur spécifique au Jardin, les dates importantes et les appels sont inscrits ou affichés aux panneaux sous le hangar. Il a été demandé aux référents de quartier de s'assurer de la bonne communication des informations.

- Création d'un nouveau site Internet : www.jardinature.fr

En complément des listes de diffusion, un outil de communication web a été réfléchi et travaillé. L'ancien site Internet n'était en effet plus alimenté et pour toute modification, sa structure nécessitait une connaissance des langages de programmation. Il a donc été initié une réflexion pour se doter d'un outil plus accessible et complet, comprenant une partie « grand public » et une partie réservée aux adhérents. Cet outil permet la mise à disposition des documents de diffusion (comptes-rendus, flyers...), l'accès à l'agenda de l'association, à un forum de discussion...

- Mise à jour de la plaquette de présentation :

La plaquette de présentation de l'association a été mise à jour et retravaillée afin notamment de limiter l'utilisation de la couleur.

Cette commission fut également l'occasion de conduire la construction du stand de l'association pour le Forum de l'Environnement de Poitiers, qui eu un réel succès auprès du public et qui a été félicité par Marie Legrand, élue des Vert de la Région et Vice-présidente de Région. Plusieurs jeux pédagogiques y étaient proposés : reconnaissance des légumes et de leurs fruits à partir de photos de chaque à associer entre elles (plant de la plante avec son fruit) ; apprentissage de plusieurs outils (nom fonction, image) ; reconnaissance de légumes au toucher grâce au « théâtre de verdure » ; panier garni de légumes bio et non bio à identifier ; fiches de recettes et fiche de présentation des plantes aromatiques... une quinzaine de personnes se sont relayées pour tenir le stand tout au long des deux journées.

Jardinature a également tenu un stand au Centre d'Animation de Beaulieu pour la journée « Coup de Pousse ».

Enfin, une nouvelle gazette a pris naissance entre les doigts d'une adhérente de Stéphanie : « Le Radis Libéré » qui sera régularisé pour la saison prochaine.

d. Commissions et réunions

Réunions	Nombre
Conseil d'Administration	11
Bureau	4
Commission culture	4
Commission communication	4
Commission financement	2
Réunion plénière	2
TOTAL	27

II. Une année en dents de scie

a. Les problèmes matériels

« Lors de ma formation agricole, j'ai toujours entendu dire que l'important c'est d'avoir de bons outils. Un bon outil étant celui qui fonctionne lorsqu'on en a besoin.

Voilà un problème dont on n'a pas encore réussi à se délivrer même concernant le dernier achat.

Nous avons tout de même repéré 2 moyens sérieux de prévenir ces désagréments :

- Mieux s'entourer en terme de professionnels agricoles.
- Mieux former le ou la salariée en mécanique agricole.

C'est que je n'y connais pas grand chose en mécanique.

Cependant durant l'année j'ai appris pas mal de choses, notamment grâce à Corentin, Alexandre et Eric. Heureusement que ces 3 là m'ont soutenue, conseillée et aidée car l'année a été mouvementée.

- En Février-Mars, le tracteur ne veut pas démarrer. Cela prendra plus d'un mois pour le faire fonctionner. Nous perdons du temps sur la préparation du sol et ainsi les premières récoltes furent plus tardives qu'escomptées. Désormais ce dernier veut bien fonctionner.
- Le motoculteur qui porte une fraise ne voulait s'allumer qu'une fois sur 2 et avait une fâcheuse tendance à caler après ½ heure d'utilisation. Depuis 1 semaine celui-ci fonctionne bien (Merci Joanie)
- Le tracteur-tondeuse passe sous les roues du tracteur à cause d'une déficience des freins de ce dernier. Il s'en remettra quelques mois plus tard non sans séquelles visibles. (Merci Gilles et Reynald).
- Afin de remplacer le tracteur-tondeuse nous souhaitons passer la débroussailleuse montée sur l'autre motoculteur. La lame de celle-ci n'est plus aux normes, il nous en faut faire monter une autre. Aussitôt fait

nous nous apercevons qu'elle dépasse de 5 cm de chaque côté. Voyant la dangerosité de l'appareil, le CA, après quelques avis contradictoires ! Juge préférable d'en interdire l'utilisation. Les abords de cultures sont envahis par l'herbe.

- En Octobre, nous achetons un micro-tracteur d'occasion avec charrue, arrache pommes de terre, buttoir et rotovator d'occasion. Après plusieurs essais, il s'avère que tous ces outils sont inutilisables pour des raisons techniques différentes. Nous nous sommes fait avoir!

Aujourd'hui tous ces outils ont été consolidés ou échangés.

- Pour finir, la tempête est venue taquiner nos serres. L'une d'entre elle s'est fait écraser. Elle devait servir à accueillir des légumes de printemps et les tomates de cet été. Nous en cherchons déjà une autre en remplacement.

Ces évènements ont provoqué beaucoup d'angoisses et de tensions chez ceux qui travaillent dur pour voir naître les récoltes. Pendant chaque situation a trouvé une issue.

En conclusion, on peut dire que cette année nous avons redécouvert la signification du mot « patience ». »

b. Les financements

• Commission financement

En 2009, le Contrat Tremplin Associatif pour l'emploi de la salariée arrive à son dernier tiers. Le but de cette aide de la Région Poitou-Charentes est de pérenniser le poste de la maraîchère. Une deuxième demande pour ce même dispositif a donc été réalisée en la justifiant par l'importance des changements réalisés au cours de l'année (nouveau CA, nouvelle salariée, nouvelle dynamique associative). A titre exceptionnel, une nouvelle aide nous a été accordée pour les trois prochaines années, soulageant grandement toute l'équipe et l'avenir de Jardiculture !

Pour faire face aux difficultés rencontrées avec nos outils, une demande d'aide exceptionnelle a été déposée à la Mairie de Poitiers. La subvention a été accordée et nous a permis d'acquérir le microtracteur dans le quel nous avions tant d'espoir.

Enfin, la Commission Financement a engagée une démarche pour réfléchir à l'avenir de Jardiculture et à ses moyens de perdurer dans le temps, compte tenu de l'ensemble des facteurs la régissant (implication des adhérents, capacités du sol à produire, moyens matériels disponibles,...). Cette démarche est engagée par la mise en œuvre d'un Dispositif Local d'Accompagnement. Ce dispositif, porté par la Région au travers de la structure IPCA, vise à « soutenir la pérennisation des activités d'utilité sociale en donnant la possibilité aux structures d'accéder à un accompagnement sur-mesure, pragmatique et opérationnel (conseils, mise en place d'outils adaptés...) ».

Pour ce faire, un 'Document unique d'accompagnement' a été rédigé suite à la rencontre d'un animateur de l'IPCA avec la salariée et deux membres du CA. Ce document a ensuite été transmis par appel d'offre à des consultants potentiels dont l'un a été désigné par vote à la majorité, ouvert à l'ensemble des adhérents (consultation mail, discussions en réunions, mise à disposition des propositions sur le site Internet). Nous ferons donc appel au Réseau de Cocagne pour intervenir et piloter le DLA de Jardiculture.

L'intervention du consultant se veut d'abord d'être un audit de la structure. Pour cela, un groupe a été constitué au sein de l'association, formé de membres du CA, de la salariée et d'adhérents. Nous envisageons de poursuivre cette démarche en 2010 et obtenir une restitution des résultats pour l'été.

Si l'ensemble des démarches de réflexions et de recherche de financements a été important et fructueux, la constitution des dossiers et la mobilisation des adhérents lors des réunions de commission ont néanmoins été difficiles. Pourtant, cette implication permet une réelle compréhension des processus administratifs fondamentaux de l'association.

III. Une année d'engagement et d'activités

a. La production maraîchère

Jardinature est un lieu de production sans pesticide et sans herbicide de synthèse. Nous n'utilisons que le « pyrèthre » et le « bacillus thurengensis » qui sont 2 pesticides d'origine naturelle autorisés par le cahier des charges de l'agriculture biologique. Pour ce qui est de l'herbe, il faut beaucoup de mains pour lutter contre l'envahissement.

Nous avons une production très diversifiée de plus de 23 légumes ce qui représente 8 familles légumières !

Voici quelque chiffres concernant les récoltes de l'année 2009 :

RENDEMENTS 2009

Légumes	Quantité semée	Quantité récoltée
Ail	28Kg	60kg en vert 135kg en gousse
Aubergine	184 plants	249,3kg
Betterave	200g	315kg
Blette	50g	119kg
Carotte	220g	929kg
Céleri-rave	640 plants	295kg
Chou vert	500 plants	4,4kg
Courge		400kg
Courgette	60 plants + 100g	669kg
Échalote	20Kg	36,5kg
Fève		161kg
Haricot vert	6Kg	66,2kg
Navet printemps	200g	173kg
Oignon blanc		35,1kg
Oignon jaune	20Kg	300kg
Panais	360g	280kg
Poireaux	5000 plants	340kg
Poivron	184 plants	146,2kg
P. de Terre	100Kg	579kg
Radis noir		266
Tomate	300 plants	313kg
Radis	300g	84,3kg
Salade	1500 pièces	750 (? + en cours)

Au total, nous avons récolté 5 956kg de légumes. Cependant les pertes ont été lourdes en raison du gel et de la neige, mais aussi des nuisibles. Nous estimons avoir perdu 350kg de choux, 300kg de céleris-raves, 150 salades et 300kg de carottes.

Les paniers ont commencé le 16 Mai et ont fini le 12 Décembre. Ce qui nous fait 31 paniers.

C'est en commission culture que se décident les grandes orientations de la production maraîchère.

Cette commission a été dirigée par Valérie Borée jusqu'à son départ, cet été. Comme personne ne s'est manifesté pour prendre la suite, il y a eu... comme un blanc!

Nous avons fait un appel à participation en Novembre et nous nous sommes retrouvés à 5, tous membres du CA. La dernière fut mi Février, et nous étions de nouveaux 5 dont une adhérente (Ouais!!).

Durant ces dernières réunions, nous avons voulu ré identifier les objectifs de cette commissions; nous avons aussi cherché pourquoi les adhérents n'y sont pas aussi nombreux qu'on le souhaiterait!

Grâce à ces réflexions, cette commission va évoluer et se consolider.

Celle-ci est très importante, car elle permet la confrontation de nos opinions sur les différents approvisionnements pour les cultures, et les choix dans le mode de culture.

Pour finir, c'est une commission où l'on prend des décisions et des directions, elle est nécessaire pour qu'Amélie puisse accomplir son travail. , elle est nécessaire pour le travail de maraîchage.

b. Chantiers

De nombreux chantiers ont eu lieu régulièrement tout au long de l'année, le samedi comme le mercredi. Voici une liste exhaustive des chantiers réalisés une ou plusieurs fois :

- Etalement du fumier
- Désherbage
- Compost (andainage)
- Déblaiement de cailloux
- Déplacement de la serre
- Réparation des deux serres
- Arrosage durant l'été
- Construction du hangar à tracteur
- Réparation des panneaux solaires
- Construction d'une porte pour la serre
- Isolation de la cabane
- Rangement et déchetterie
- Débroussaillage nouvelle parcelle
- BRF (étalement)
- Déplacement des framboisiers

c. Animations et accueil des écoles

• Ecoles :

A l'automne 2009, j'ai reçu la visite d'une éducatrice de CLIS (Classes d'Intégration Scolaire) et de 3 enseignantes d'EREA (Etablissement Régional d'Enseignement Adapté).

Toutes portaient le désir de faire vivre aux enfants une activité d'extérieur en lien avec l'alimentation, le respect de l'environnement agricole et l'expression verbale ou corporelle.

Les 3 enfants de CLIS âgés de 7 ans sont venus à 3 reprises au jardin. Nous avons beaucoup rigolé, tout en « travaillant ». Nous avons arrosé les plantes, mis de la paille sur les céleris, arraché les mauvaises herbes et récolté les légumes pour constituer leur panier.

Ce qui m'a plu, c'est de les voir se servir des lourds outils, porter les arrosoirs pleins d'eau et la brouette chargée.

Quelque chose a évolué dans la perception qu'ils ont de leur corps et dans leur volonté d'éprouver des sensations nouvelles.

Puis j'ai reçu les 2 classes d'adolescents de l'EREA. Leur venue au jardin était dans la continuité d'un cours qui abordait l'agriculture. Nous avons beaucoup parlé, et échangé sur les différentes pratiques de leurs grands-parents ou de leurs parents en matière de jardinage, mais aussi sur les lieux de vente des légumes.

Après avoir fait un tour complet du jardin, nous avons fait un jeu de reconnaissance des légumes et plantes aromatiques. Ils ont beaucoup couru. Heureusement, car le vent ce jour-ci était frais!

Les retours ont été très positifs pour tout le monde.

C'est suite à ces expériences que nous est venue l'envie de continuer et d'ouvrir le jardin à ces publics, dans la mesure du possible.

- **Evènements :**

Jardinature a participé aux évènements 'Coup de Pousse' et 'Forum Régionale de l'Environnement.

Nous avons organisé une après midi de concert avec le groupe « Les moutons à 3 pattes » en Septembre, ainsi qu'un fête pour l'arrivée du microtracteur en Novembre.